

Regionstyrelsen  
Hälso- och sjukvårdsnämnden  
Tandvårdsnämnden  
Kultur- och bildningsnämnden  
Kollektivtrafiknämnden  
Patientnämnden  
Hjälpmedelnsnämnden

## **Granskning av regionens arbete med att motverka diskriminering**

Vi rekommenderar regionstyrelsen:

- att ta nödvändiga initiativ till och samordna de åtgärder som krävs för att ytterligare utveckla regionens arbete för att motverka diskriminering i olika former, samt
- att i arbetet beakta de rekommendationer som lämnas i EY:s granskning

**Vi önskar regionstyrelsens yttrande över granskningen och planerade åtgärder senast 2022-03-31.**

Vi har genomfört en granskning av regionens arbete för att motverka diskriminering. Syftet med granskningen är att ge underlag för att kunna bedöma om regionen bedriver ett ändamålsenligt och effektivt arbete för att motverka att enskilda medborgare i olika roller utsätts för diskriminering. Utgångspunkten för granskningen har varit de sju diskrimineringsgrunder som anges i diskrimineringslagen, nämligen kön, könsöverskridande identitet eller yttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell

läggning och ålder. Granskningen har primärt riktats mot hälso- och sjukvårdsnämnden, tandvårdsnämnden, kollektivtrafiknämnden samt kultur- och bildningsnämnden. Samtidigt berörs också regionstyrelsen, patientnämnden samt hjälpmedelsnämnden. En viktig del i granskningen har utgjorts av en granskning utförd EY.

Av EY:s granskning framgår att de granskade nämnderna delvis bedriver ett ändamålsenligt arbete. Samtidigt redovisas olika förhållanden där det finns ett utvecklingsbehov eller olika åtgärder behöver vidtas.

Vi menar att regionens arbete för att motverka diskriminering i olika former är centralt för en god och jämlik vård och en verksamhet i övrigt som ska ha förutsättningar att skapa legitimitet hos invånarna i länet och anställda i regionen. Det arbete som bedrivs ger dock ett splittrat intryck. I många fall är arbetet väl fungerande medan det i andra delar uppvisar påtagliga brister. Mot denna bakgrund ser vi att det finns starka skäl för regionen att fokusera mot och ytterligare utveckla arbetet med att motverka diskriminering. Regionstyrelsen bör ta såväl ett samordnande ansvar som nödvändiga initiativ och i olika former stödja och underlätta det arbete som krävs i andra delar av organisationen.

Vår bedömning är att EY:s rapport ger ett bra underlag och en god vägledning kring olika åtgärder och aktiviteter som kan behöva vidtas i olika sammanhang och i olika delar av organisationen för att ytterligare stärka regionens arbete med att motverka diskriminering i olika former.

Med hänsyn till bl a de legitimitetsrisker som är förenade med förekomsten av diskriminering ser vi skäl att återkomma till frågan i såväl specifika granskningar som i uppföljande granskningar.

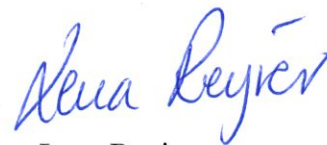
Region Dalarna

Revisorerna

Sören Bertilsson



Jan Wiklund



Lena Reyier



Birgitta Örjas

Torbjörn Roos